

健康経営とこれからのヘルスサポート

ライオンの経営と ヘルスサポートについて

2011年12月1日

ライオン株式会社 代表取締役社長

藤重 貞慶

創業120周年

120

皆様に支えられて120年

社是

わが社は「**愛の精神の実践**」を経営の基本とし、
人々の幸福と生活の向上に寄与する。

経営
理念

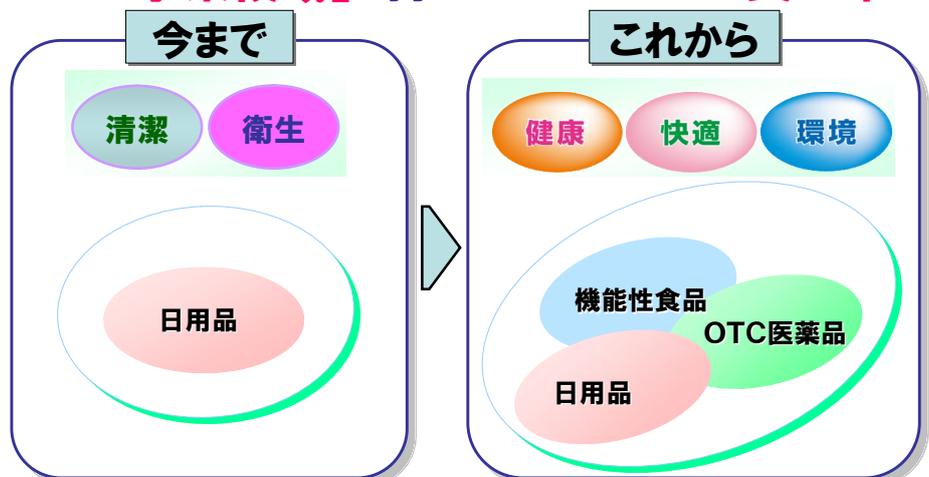
1. われわれは、人の力、技術の力、マーケティングの力を結集して、
日々の暮らしに役立つ優良製品を提供する
2. われわれは、創業以来の伝統である「**挑戦と創造の心**」を大切に、
事業の永続的発展に努める
3. われわれは、企業を支えるすべての人々に深く感謝し、
誠意と相互の信頼をもって共栄をはかる。

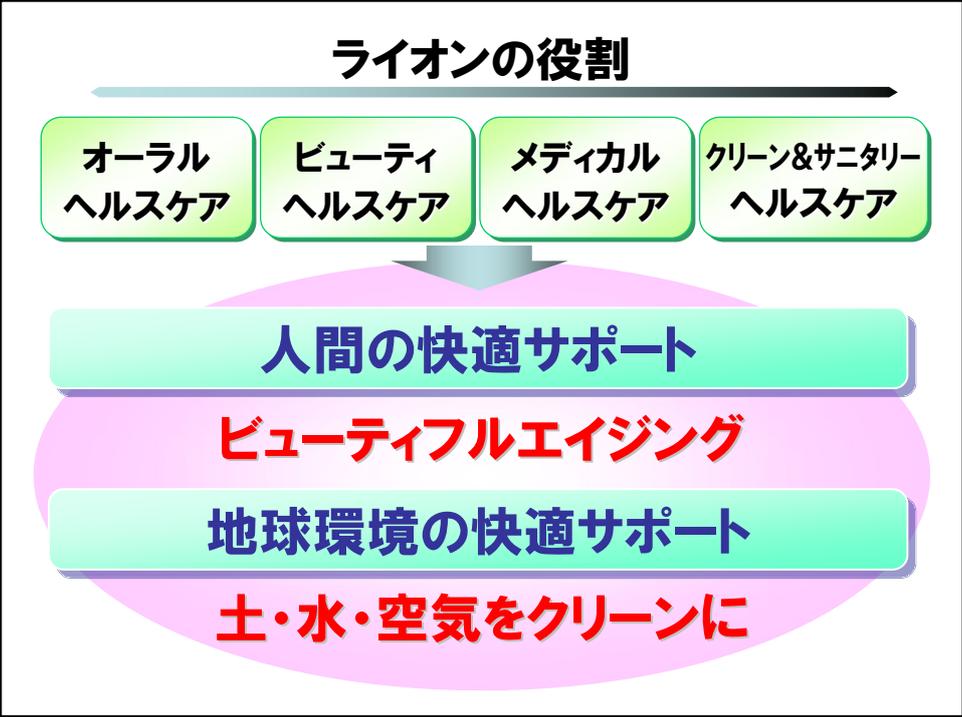
ライオン120年のKEY POINT

1. 人間の根源的なニーズに根ざした『**事業領域**』を持つ。
=長い命
2. 伝統的に挑戦と創造の心を大切にし、経営の革新を継続している。—企業は学習する生命体である。従業員が人間として成長できる企業文化を持ち、継続的にKnowledge(知識)を蓄積し、『**革新**』を生み続けてきた。
=新鮮な命
3. 取引先、社会との『**共存共栄**』(プラスサム社会の実現)を大切にしてきた。
=強い命

ライオン120年のKey Point

1. 人間の根源的なニーズに根ざした安定した『**事業領域**』を持つ
—長い命





平均寿命と健康寿命

	男性			女性			生活(産業)
	平均 寿命	健康 寿命	差	平均 寿命	健康 寿命	差	
日 本	79	73	6	86	78	8	<div style="display: flex; flex-direction: column; align-items: center; justify-content: center;"> <div style="border: 1px solid blue; border-radius: 10px; padding: 5px; background-color: #e0f0ff; margin-bottom: 5px;">質</div> <div style="margin-bottom: 5px;">(深化)</div> <div style="border: 1px solid green; border-radius: 10px; padding: 5px; background-color: #e0ffe0; margin-bottom: 5px;">量</div> <div>(普及)</div> </div>
韓 国	76	68	8	83	74	9	
マレーシア	71	62	9	76	66	10	
中 国	72	65	7	76	68	8	
タ イ	66	59	7	74	65	9	
インドネシア	66	60	6	69	61	8	

(WHO World Health Statistics 2010)

ライオン120年のKey Point

2. 企業は学習する生命体である。従業員が人間として成長できる企業文化を持ち、Knowledge (知識)を蓄積し、『革新』を生み続けてきた

- ①革新的な生活提案
- ②革新的な情報発信
- ③革新的な企業文化

—新鮮な命

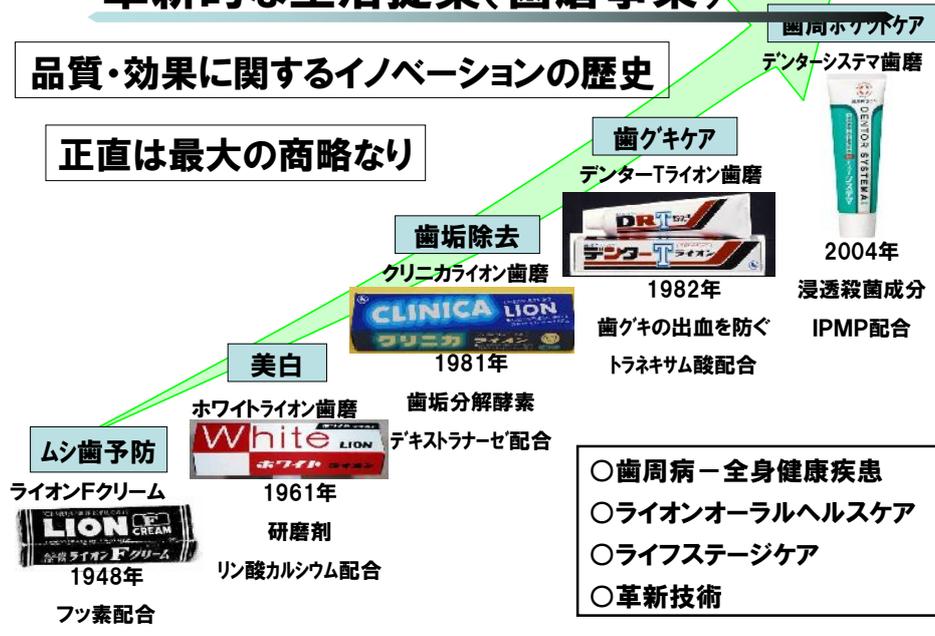
3. 取引先、社会との共存共栄(プラスサム社会の実現)を大切にしてきた

—強い命

革新的な生活提案(歯磨事業)

品質・効果に関するイノベーションの歴史

正直は最大の商略なり



革新的な生活提案(洗剤事業)



革新的な生活提案(植物原料への転換)

ライオンの主力界面活性剤

MES

… パーム



CO2
51%削減

MEE

… ヤシ



CO2
74%削減

いずれも1990年当社製品比

石鹼→合成洗剤

- 植物油脂原料
- 革新技術

革新的な企業文化

「従業員は協同者」が原点

人事労務制度の歴史

1. 小林夜学校(1901年)



2. 労働条件明確化(1906年)
月給制、8時間勤務、純利益の50%を従業員に還元
3. 日曜日の全休制(1911年)
4. ライオン健保施設として結核病棟を設置(1946年)
5. 家族の健康診断開始(1961年)

革新的な企業文化

現在の人材活性化諸政策

1. 育児支援制度
2. 転勤支援制度(配偶者転勤時サポート制度)
3. 定年退職者再雇用制度
4. 国内留学制度
5. 「多様な人材の活躍推進委員会」
「働きがい相談センター」
6. LION CHALLENGE CUP
7. 新規事業・研究ファンド
8. GLOBAL人材育成プログラム

ライオンのヘルスサポートについて

安心して健康でいきいきと働ける
就業環境をめざして

ライオンのヘルスサポート活動の考え方

今後の従業員のグローバル化や高齢化に備え、
多様な人材の活躍促進を健康面から支え、
健康で快適な会社づくりを目指す

当社の代表的なヘルスサポート活動（一次予防）

1. 健診後全員面接の実施
2. LIS21(35歳健康づくりセミナー)
3. ALOHA21(ライオン歯科予防プログラム)

1. 健診後全員面接の実施

健康診断後産業医または看護職による面接指導を実施

全社員に実施 実施率100%



当社メタボリックシンドローム該当者(暫定)
2000年 6.5% → 2010年 4.8%

平均年齢:42.2歳(2000年)⇒44.1歳(2010年)

(注)「メタボシンドローム該当者(暫定)」は、
(BMI25以上でかつ血圧、TG又はHDLコレステロール、空腹時血糖のどれか2つ以上が有所見のもの)

平均年齢が上昇しているものの、有所見率が改善している項目が多い

2. LIS21(35歳健康づくりセミナー)

LIS21について

LIS21とは、
Lion **L**ife **I**nnovation **S**eminarの略

自己管理能力向上への
アプローチ

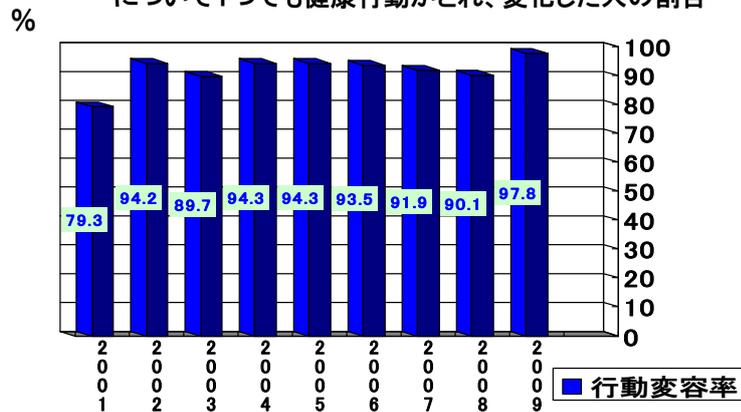
満35歳全員
参加1泊2日型
セミナー

コンセプト

人生のターニングポイントである35歳の従業員を対象に日々の生活習慣を見直し、『食事・運動・休養』についての健康行動を体験する。この体験を通して、将来的な健康観を培い、より良い生活習慣を獲得し、健康に対する自己管理能力を高め(セルフケアの確立)、さらに健康の保持・増進(生活習慣病予防)に役立てることを目的とする。

参加者1年後の行動変容率

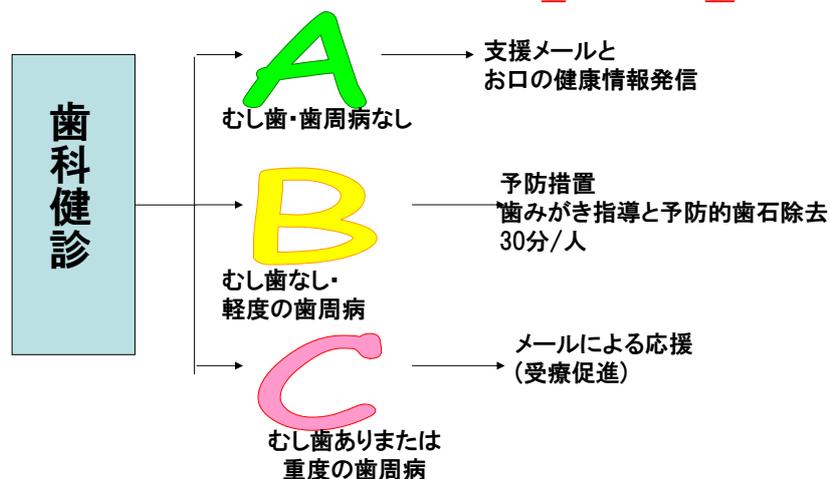
1年後のフォロー面接において
食、運動、休養、口腔、嗜好品など
について1つでも健康行動がとれ、変化した人の割合



1年度、参加者の約9割以上で行動変容を起こしている



ALPHAとは、
ALL **L**ION **O**RAL
HEALTH **A**CTIVITY



公益財団法人ライオン歯科衛生研究所で活動を推進

ALOHA21活動の成果

- 歯科医院での受診が必要な要受診者率は減少傾向。
(要受診者 2002年:29.6%→2010年:20.4%)
- 歯周組織の状態で、「健康な部位」の増加と「深い歯周ポケット」が減少傾向。
(深い歯周ポケット2002年:11.5%→2010年:7.3%)
- 歯間清掃用具の使用率率は、年々増加している。
(デンタルフロス使用率2002年:23.7%→2010年:39.9%)
- 一人当たりの歯科医療費は「歯科保健活動未実施の健保」と比較し、全従業員を対象に産業歯科を実施しているライオン健保は少ない傾向。

ヘルスサポート体制強化への新施策(案)

1. メンタルヘルス対策
2. 50歳からの健康管理の強化
3. 口腔状況改善のための
プロケア促進対策
4. 健康管理体制強化

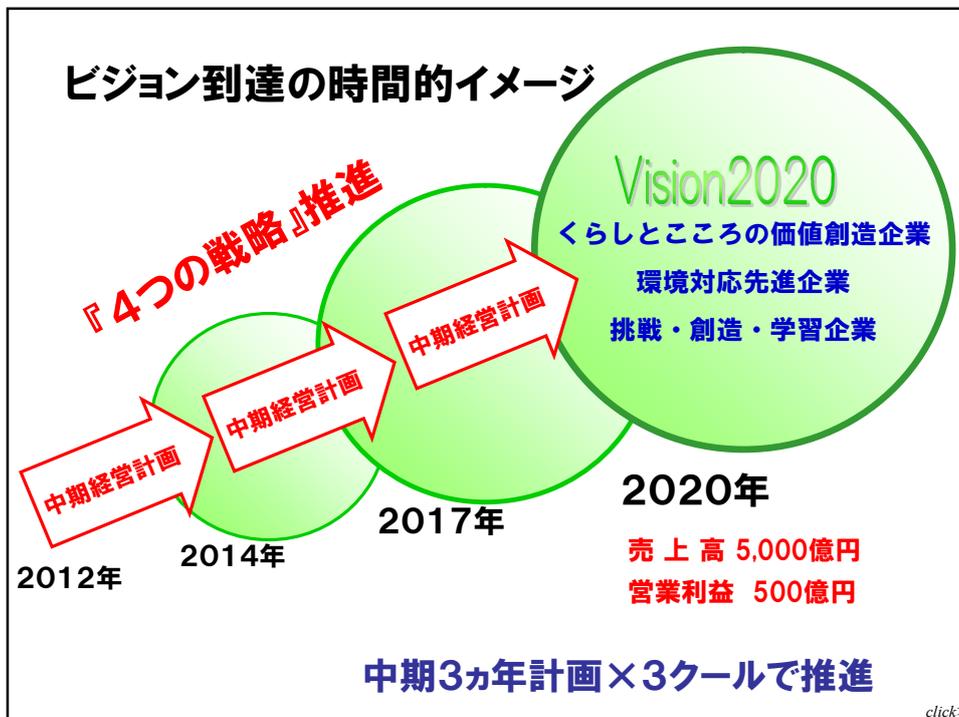
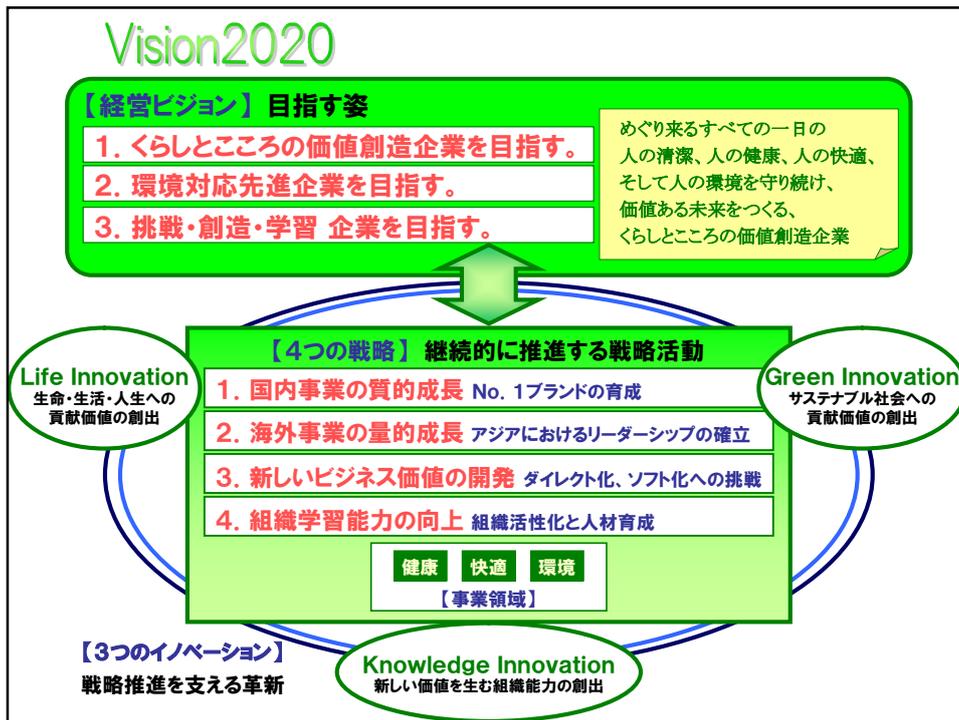
新 経営ビジョン

Vision2020

社会的背景(パラダイムの変化)

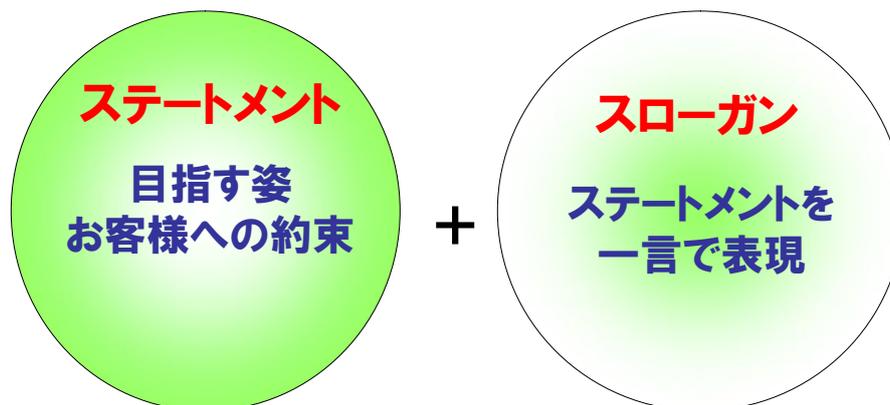
- 1. 健康、快適な生き方への希求**
- 2. サステナビリティの実現**
- 3. ゼロサム社会から
プラスサム社会への転換**

click>



新 コーポレートメッセージ

コーポレートメッセージ



メッセージの根底にある価値観

一日一日を、前向きに、充実して生きることこそ、
幸せの本質。

今日の積み重ねがその人の一生となり、
人生の一部が今日。



「一人ひとりの今日を大切にすることは
一生を大切にすること」



120年間、暮らしを見つめてきたLION
だからこそ

この想いを大切にして

一人ひとりの 価値ある未来に向けた

「今日」

に貢献していく

スローガン

今日を愛する。

今日を愛する。
LION

(英語版)

life.love.
LION

◇新しい時代のヘルスサポート雑感

1. オーラルケアの重要性
2. 多様性のマネジメント
3. 失敗の容認

1. オーラルケアの重要性

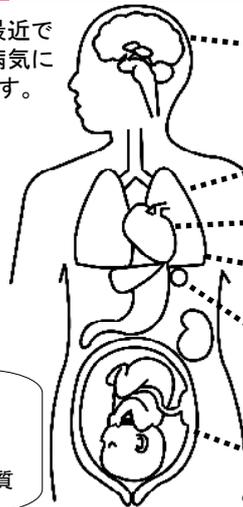
— 医食同源 —

— 歯周病と全身疾患との関係 —

歯周病は歯を失う大きな原因。最近では、歯周病が全身のさまざまな病気に関わっていることが報告されています。



- 全身健康に影響を及ぼす要因
- ① 歯周病菌
 - ② 歯周病菌が産生する毒素
 - ③ 歯周病が原因となる炎症性物質



脳血管疾患
(脳梗塞)

肺炎
(誤嚥性肺炎)

心臓疾患
(心筋梗塞)

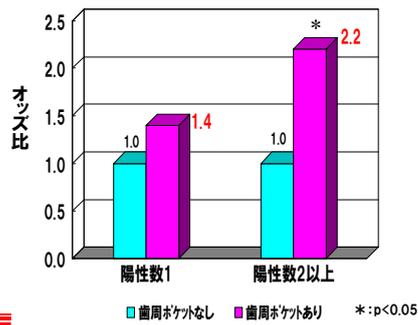
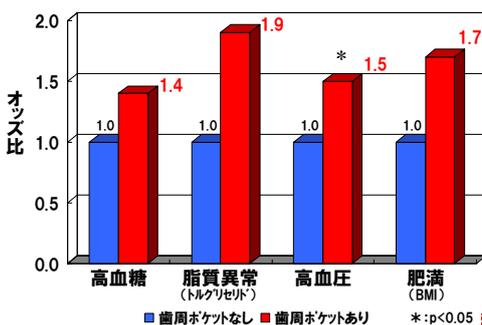
メタボリックシンドローム
(肥満・高血糖・脂質異常・高血圧)

糖尿病

妊娠トラブル
(早産・低体重児出産)

歯周病とメタボリックシンドロームとの関連性

02年ですべてのメタボ指標が基準値内の者について、06年に陽性になった者と、ならなかった者を比較



歯周ポケットの各メタボ指標への影響

歯周ポケットのメタボ指標陽性化への影響

**歯周ポケット保有者はメタボリックシンドロームになるリスクが高い
⇒歯周病の予防がメタボリックシンドローム予防につながる**

Morita T et al. (2010) J Periodontol 81, 512-519

LDHと日本大学歯学部衛生学講座は「米国歯周病学会賞」を受賞

オーラルケアを通じたヘルスサポート(普及啓発活動)

ライオン歯科衛生研究所の活動

(1913年：口腔衛生部の第1回ライオン講演会からスタート)

1922年～
2,309万人



園・学校歯科保健活動



学童歯みがき大会(2011年韓国)

1932年～
通算68回
80年間延べ
76万人

1958年～
110万人



母子歯科保健活動



産業歯科保健活動

1961年～
189万人

*延べ人数は実績記録開始の1964年以降2010年度(2011年3月末)までの人数

2. 多様性のマネジメント

1)人はコストではない

2)个性的であるとは言えても、欠陥ではない

3)現在の不満を解決するより、将来の不安を
解消するプログラムを持つことが大切である

4)共助の時代

多様な人材の活躍を推進する新施策(案)

- ①女性社員のキャリア開発支援プログラム
- ②定年退職者再雇用制度の改定
- ③地域限定社員制度

3. 失敗の容認

挑戦⇒失敗⇒学習⇒再挑戦

⇒価値創造⇒更なる挑戦

上記のサイクルが組織的に機能し続け、
例え失敗しても、高い目標に挑戦することを
評価する企業文化に変革していく

(事業ファンド・研究ファンド)

健康の定義

**それは人生の理想や目的を
成就するために 最も適した
心身の状態である**

— ルネ・デュボス —

最後に

お客様の喜びと共に、成長していく企業であり続けたい。

お客様の喜びが、社員の喜びとなり、

お客様の満足が、自分たちの仕事の達成感となり、

その達成感が、人生の喜びや充実となっていく。

今日を愛する。
LION