



田辺三菱製薬

田辺三菱製薬の取り組み

Open Up the Future

医療の未来を切り拓く

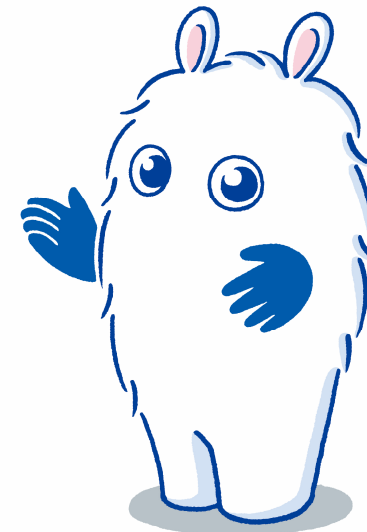
田辺三菱製薬株式会社

本日の内容

Open Up the Future



- 会社概要
- 当社グループ健康方針
- 学会賞実践内容
- 今後の取り組み
2017年度重点領域



会社概要

会社概要

Open Up the Future



創業

1678年



1855年当時の道修町の店先



本社
大阪・道修町 (どしょうまち)



売上高
4,317億円 (2015年度)



グループ従業員
8,125人 (2016年3月末時点)



MR数 (医薬情報担当者)
1,830名 (2015年4月時点)



世界拠点
13カ国 (2016年4月時点)

沿革と当社の転換期



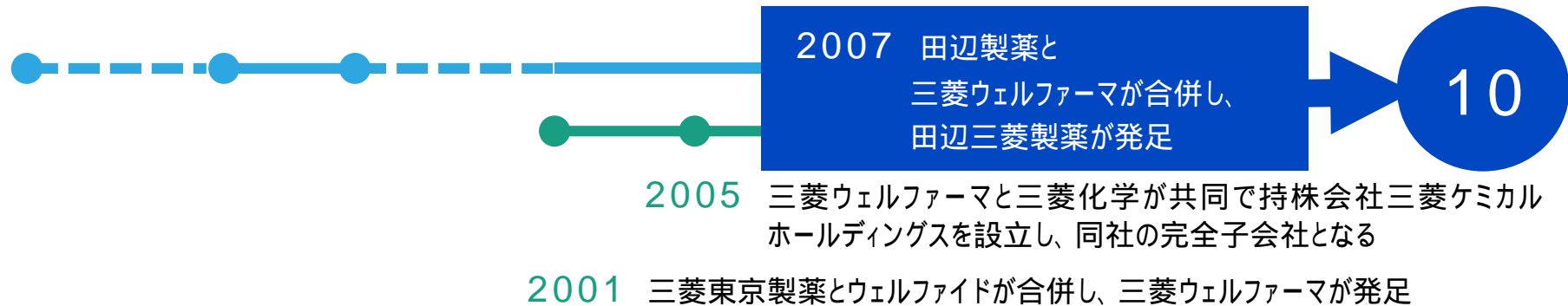
創業以来、330年を超える歴史

1678 田邊屋五兵衛が大阪土佐堀に薬種問屋として創業

1943 田辺製薬に社名変更

1949 東京証券取引所、大阪証券取引所に上場

おかげさまで、新社発足
10年の節目を迎えます



第1 転換期

和漢薬取り扱い



勅許看板 (1688年)

第2 転換期

洋薬取り扱いと製造



サリチル酸の量産 (1925年)

第3 転換期

研究開発型企业



合成低分子医薬品の
海外展開 (1972年)

三菱ケミカルホールディングスグループの協奏



“Ranging from Therapeutics to Healthcare”

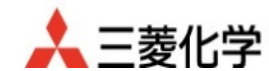
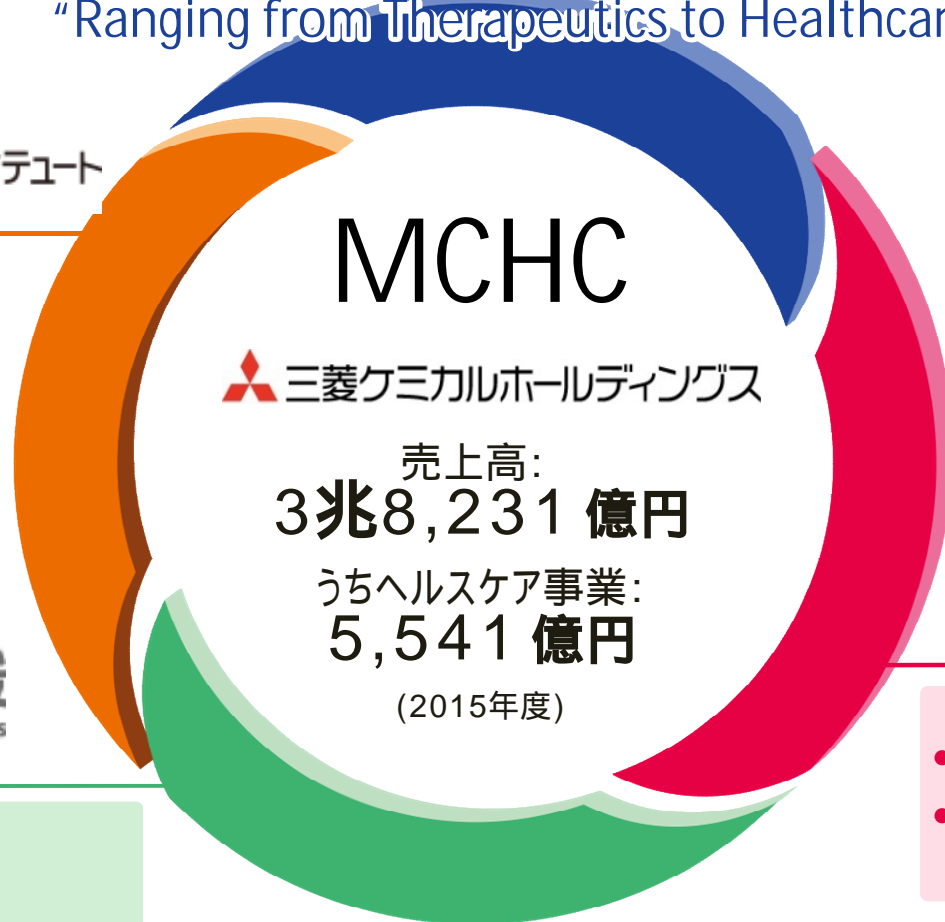
- 医療用医薬品
- ワクチン
- OTC

株式会社 生命科学インスティテュート

- 臨床検査
- 医薬原料
- カプセル



- 医療用ガス
 - PET診断薬用
- “Water-¹⁸O”



- 医療用材料
- 逆浸透膜浄水装置

* 2017年4月1日、3社が統合し「三菱ケミカル株式会社」へ

田辺三菱製薬の創薬



「独自の価値を、一番乗り」でお届けした製品 **創薬**

SGLT2阻害剤

World First **カナグリフロジン**
Invokana®/カナグル®

2型糖尿病（米国、2013年）

S1P 受容体モジュレーター

World First **フィンゴリモド**
Gilenya®/イムセラ®

多発性硬化症（米国、2010年）

フリーラジカルスカベンジャー

World First **エダラボン**
ラジカット®/MCI-186

脳梗塞急性期（日本、2001年）
ALS（日本・韓国、2015年）
ALS承認申請中（米国、2016年）

カルシウムチャネル拮抗剤

Japan First **ジルチアゼム**
ヘルベッサー®

100カ国以上で承認取得



受賞歴 (1988, 2003, 2012, 2014)

日本薬学会創薬科学賞

ALS: 筋萎縮性側索硬化症
S1P: スフィンゴシン1リン酸

田辺三菱製薬グループの健康方針

田辺三菱製薬グループ健康方針

MTPCグループは、従業員の健康に関わる活動を有効かつ適切に推進させるため、企業理念、めざす姿及び企業行動憲章に基づき、以下の通り「MTPCグループ健康方針」を定める。

なお、あわせて、本健康方針を具現化した「健康管理規則」を別途定める。

1. 私たちは、世界の人々の健康に貢献するために自らが健康であるように努めます。
2. 私たちは、一人ひとりが自らの能力を十分に発揮し、いきいきと働くことができる職場づくりを進めます。

学会賞実践内容

第10回学会賞（実践部門）の実践内容

Open Up the Future



実践内容：企業と健康保険組合が有するデータの合理的共有および分析を通じた健康課題の可視化と心身の健康リスクの低減

コラボヘルス研究会に参画し、従業員集団の健康情報、就業情報および生活習慣情報の「見える化」を実現

メンタルヘルスを実践できる産業医と現場に密着した産業看護職とを配置し、心身の健康リスクを低減

心身の健康増進が図られメリハリある働き方を実践するために、長時間労働比率の低下や有給休暇の所得率向上など、関係部署と連携した施策を実践

当社産業保健スタッフは、一般従業員と同様にサラリーマン的な面も持ち合わせ、当社を取り巻く経営環境や現場の業務を十分理解しているので、専門職でありながらジェネラリスト的な業務もこなしている

ご評価いただいた点

受賞理由：

企業と健康保険組合が産業医科大学を活用してコラボレーションをすすめることによって個人情報の問題を乗り越えて健康課題の可視化に取り組んだ先行事例としてのご評価

職場の実情・組織の風土特性をよく理解でき、多数の業務をこなす産業看護職層を育成していることは、今後も効率的効果的な成果を継続する仕組みの一つとしてのご評価

心身の健康リスクを低減する活動を実施する体制も充実しており、オーソドックスなメンタルヘルス対策の継続的实践によって効果をあげている点についてのご評価

エビデンス：

2016年には2015年対比で肝機能・脂質・血糖に関する有所見率は低下
ワーク・エンゲイジメント指数・組織の総合健康度指数もメンタルヘルスの健康リスクの数値も2016年には2015年対比で改善

今後の取り組み

当社の健康推進の取組みと転換期

Open Up the Future



第1 転換期 2010年 ~ 2013年

2010年：メンタルヘルス対策としてストレス診断を開始

2012年：健康保険組合と協働で健康管理推進委員会を開始

2013年：全社の健康管理運営体制の構築
(就業管理を重要視し、各人事部門との連携強化)

健康管理システムの導入(健康管理から就業管理まで一元管理し全社の健康管理業務を可視化しボトムアップ)

第2 転換期 2014年 ~ 2016年

2014年：会社と健保がコラボヘルス研究会に加入し、コラボヘルスを推進

2015年：健診事後管理とデータヘルス計画に基づく保健事業の協働

2016年：グループ健康方針と健康管理規則を策定

2017年2月に
ホワイト500に認定!



2017
健康経営優良法人
Health and productivity
ホワイト500

当社の健康推進の取組みと転換期

Open Up the Future



第3 転換期 2017年～

2017年4月：人事部内に健康推進グループを新設

2017年5月：禁煙施策として「3か年卒煙プログラム*」をスタート

2017年7月：従業員の意識啓発のため「健康白書」を創刊

2017年10月：ICTを活用した健康サポートシステムの導入

*3か年卒煙プログラム：

3か年計画で全社禁煙に取り組む

(1年目：禁煙Day、2年目：就業時間中禁煙、3年目：社内全面禁煙)

「i²HCマイページ」のイメージ

従業員用マイページは2017年10月オープン予定

The screenshot shows a user interface for 'Healthcare' with a sidebar on the left and a main content area. The sidebar contains icons for home, notifications, and activity. The main content area includes a header with a user profile, a goal section, a 'Today's Mood' section, a 'Today's Stats' section with a bar chart, a 'Latest Support Programs' section, and a 'Health Column' section. At the bottom, there are three buttons: 'Health Data', 'Summary Data', and 'Work Style Data (Preparation)'.

Callout Boxes:

- 今日の気分を記録 (Record today's mood)
- 目標の設定と進捗把握 (Set goals and track progress)
- ウェアラブルデバイスのデータを閲覧 (View wearable device data)
- 健康関連のサポートプログラムへの参加申込 (Apply for health-related support programs)
- ご自身と組織の活動量(歩数)とランキング (Check your and your organization's activity volume (steps) and ranking)
- 健康関連のコラムを読む (Read health-related columns)
- 会社からのお知らせを確認 (Check company announcements)
- 目標の確認 (Check goals)
- ご自身の健診データを確認 (Check your own health check data)

ウェアラブルデバイス（Alta HR）でわかること



歩数



9,396
歩

距離



7.29
km

カロリー



2,630
カロリー

アクティブ
な時間



41
分

カロリー
摂取



0 カロリー摂取

心拍数



63

bpm (安静時)

睡眠の質

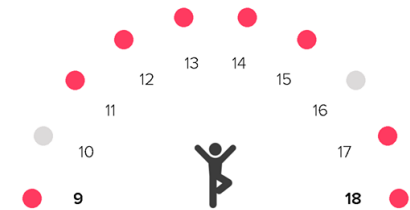


エクササイズ



エクササイズを記録

時間ごとの
アクティビティ



8 時間 (10 時間中)